

ПРОТОКОЛ

за допуснатите и недопуснатите кандидати

за длъжността: НАЧАЛНИК НА ОТДЕЛ
в административно звено: отдел „Санитарна микробиология“,
дирекция „Лабораторни изследвания”

I. ТАБЛИЦА ЗА ПРЕЦЕНКА НА ПРЕДСТАВЕНИТЕ ДОКУМЕНТИ ОТ КАНДИДАТИТЕ

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- Заявление за участие в конкурс /по образец съгласно Приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители/;
- Декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /по образец/.
- Копие от документи за придобита образователно - квалификационна степен и удостоверяващи специфичните изисквания за длъжността;
- Копие от документ, удостоверяващ придобит ранг (ако има такъв);
- Копие от документи, удостоверяващи професионален опит;
- Автобиография – европейски формат;
- Други документи, удостоверяващи опита и квалификацията - по преценка на кандидата.

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- Образование - висше, минимална образователно - квалификационна степен „бакалавър” в една от следните области:
 - ✓ професионална област – здравеопазване и спорт; професионално направление – медицина.
 - ✓ Професионална област – природни науки, математика и информатика; професионално направление – биологически науки.
 - ✓ Професионална област – технически науки; професионално направление – биотехнологии.
 - ✓ Професионална област – аграрни науки и ветеринарна медицина; професионално направление – ветеринарна медицина.
- Професионален опит – 4 години;
- Минимален Ранг – III младши (ако е работил по служебно правоотношение); Наименование на длъжностното ниво съгласно Класификатора на длъжностите в администрацията: Ръководно ниво 7А;
- Дигитална компетентност.

Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата ¹	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността ²	Основание за недопускане
1. Мария Маринова Георгиева - Джамбазова	ДА	ДА	НЕ
2. Милена Желязкова Иванова	ДА	ДА	НЕ
3. Пламен Николаев Балашов	ДА	ДА	НЕ

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

а/ Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Мария Маринова Георгиева - Джамбазова
2. Милена Иванова Желязкова
3. Пламен Николаев Балашов

Посочените кандидати трябва да се явят на тест на 11.05.2021 г. от 13.30 часа в сградата на РЗИ – Стара Загора, гр. Стара Загора ул. „Стефан Караджа” № 10.

Интервюто ще се проведе на същата дата и място с кандидатите, успешно издържали теста.

Система за определяне на резултатите

Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДС), като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи следните коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидатите:

1. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста, е коефициент 5.

2. Коефициентът, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто, е коефициент 5.

Конкурсната комисия взе решение за системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста и интервюто, както следва:

1. Тестът съдържа **20 въпроса**, като всеки верен отговор носи **1 точка**.

2. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от избрани членовете на комисията.

3. Във формуляра за теста са дадени по няколко варианта на отговор на всеки един от въпросите, от които само единият е верен.

4. До участие в интервюто се допускат кандидатите, чийто резултат е **„15” и повече верни отговора**.

5. Определя време за решаване на теста – **45 мин.**

6. При провеждане на интервюто всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала, която да показва степента на професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.

7. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните компетентности.

8. Крайната оценка от интервюто се определя, като средноаритметично от всички средни оценки на членовете на комисията.

9. Минималният резултат, при който се счита интервюто за преминато успешно – **25 точки**

10. Продължителността на интервюто с всеки кандидат е **до 20 мин.**

11. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с посочените по-горе коефициенти.

12. При равен окончателен резултат с приоритет се ползва кандидат, получил по-висок резултат на интервюто.

Членове на конкурсната комисия:

Председател: 1...../П/.....
/д-р Стефка Стоева/

Членове: 2...../П/.....
/Анета Владимирова/

3...../П/.....
/Николина Видева/